Instituto Nacional de Deportes
Ministerio del Deporte
Gobierno de Chile

MESA DE RELACIONES LABORALES



05 de noviembre 2026

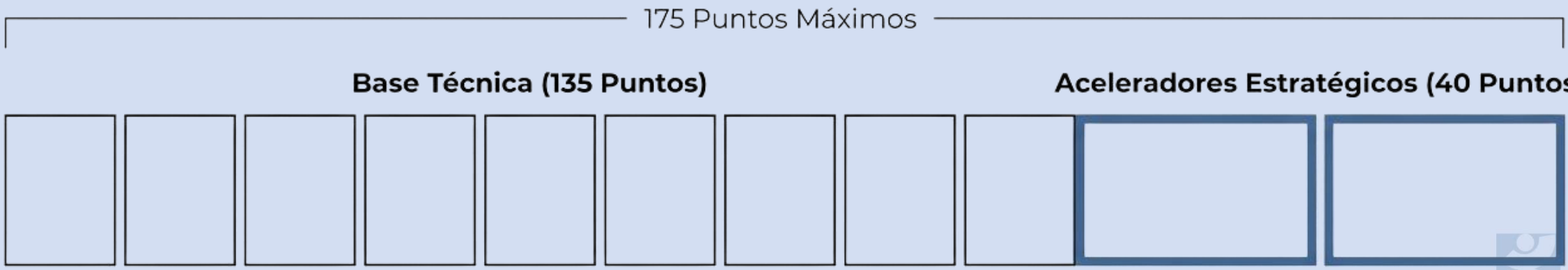
TEMATICAS

1. Metodología Política de Gestión y Desarrollo de Personas
2. Perfiles de Cargo (Observaciones)
3. Política de Traslados
4. Uniformes

Matriz de Priorización: Gestión y Desarrollo de Personas IND

Una hoja de ruta a 3 años para enfocar recursos en los procesos más urgentes y estratégicos del Instituto Nacional de Deportes.

El Ecosistema de Priorización



Criterios 1 al 9

Máximo 15 pts cada uno

Evalúa los fundamentos técnicos, normativos y operacionales de la gestión de personas.

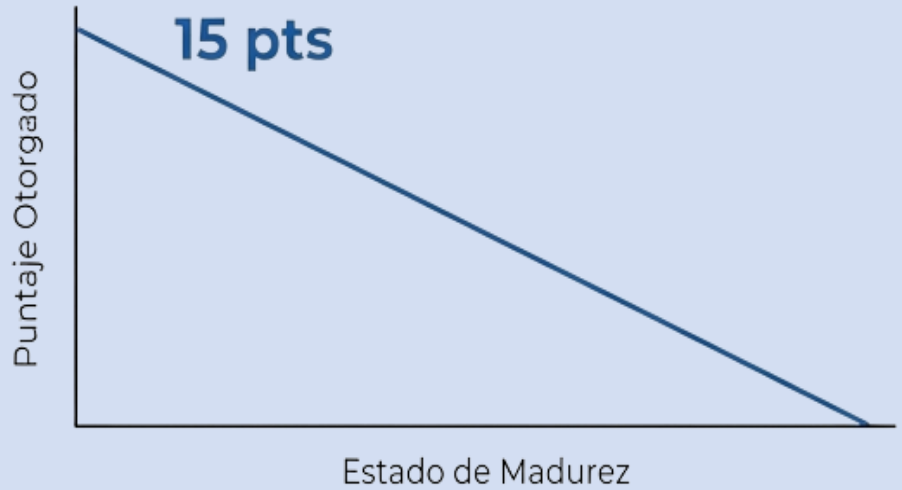
Criterios 10 y 11

Máximo 20 pts cada uno

Garantiza la viabilidad operativa y la alineación directa con la Dirección Nacional.

Reglas Críticas de Cálculo: Cómo se define el impacto

La Ponderación Inversa (Criterio 1)



“A menor madurez, mayor puntaje.”

Temáticas ‘no abordadas’ o ‘inexistentes’ reciben automáticamente el puntaje máximo (15 puntos). Este mecanismo fuerza la subida en el ranking de aquellos lineamientos estratégicos históricamente desatendidos, asegurando su pronta regularización en el IND.

Alineación Directiva y Operativa (Criterios 10 y 11)



“El peso de la viabilidad y la voluntad política.”

- **Criterio 10:** Impacto en la Gestión Diaria del Área de Personas (Max 20 pts).
- **Criterio 11:** Priorización Estratégica del Director Nacional (Max 20 pts).

Al otorgar un peso mayor, el ranking final no solo refleja la urgencia técnica, sino que asegura respaldo político y capacidad operativa real para la ejecución.

Hoja de Ruta Trienal:
De la Evaluación a la Acción

AÑO 1 (Prioridad Alta)

135 a 175 puntos

Acción: Diseño e implementación INMEDIATA.

- Riesgo normativo o legal alto (ej. Contraloría, SUSESO, nuevas leyes laborales).
- Cuellos de botella operacionales severos por ausencia del proceso.
- Requerimientos mandatados con máxima urgencia por Jefatura de Servicio.

AÑO 2 (Prioridad Media)

95 a 134 puntos

Acción: Consolidación institucional.

- Iniciativas con impacto transversal significativo.
- Procesos orientados al bienestar de equipos.
- Urgencia moderada que permite estructurar su ejecución en el segundo ciclo.

AÑO 3 (Prioridad Baja)

Menos de 95 puntos

Acción: Cierre del trienio.

- Iniciativas de impacto a largo plazo (ej. identidad y patrimonio institucional).
- Procesos con alto grado de madurez que permiten postergar su actualización.

Carta Gantt Institucional (Progresión de 36 Meses) →

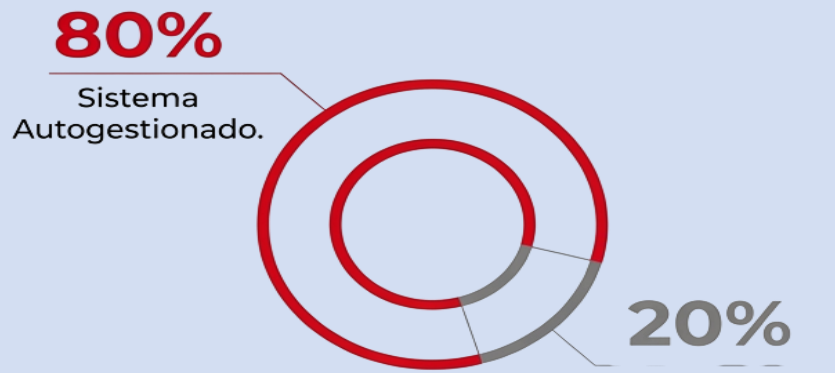
ACTUALIZACIÓN Y LEVANTAMIENTO DE PERFILES DE CARGO

Foco de Trabajo: Direcciones Regionales (Agosto 2026)

INSTITUTO NACIONAL DE DEPORTES (IND)

Proyecto Estratégico Institucional: 200 Perfiles a Nivel Nacional

- Estandarizar funciones.
- Alinear la estructura institucional.
- Optimizar gestión del talento y reclutamiento.



Total Nacional: 200 Perfiles

Foco Actual: 46 Perfiles Regionales

En proceso de validación técnica y homologación regional.

Etapa de Revisión Técnica: Enfoque Regional

Respaldo estructural: Resolución Exenta NC-02681 (16 de agosto de 2024).
Objetivo central de la revisión: Asegurar que los perfiles conversen de manera coherente con la estructura regional vigente.

Estado de Observaciones de Perfiles por Asociación

60
Perfiles Observados en Total

142
Observaciones Recibidas

ASOFIND

25 perfiles

7 puntos
(informe de observaciones)

ANFUCHID

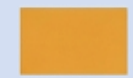
27 perfiles



107 observaciones

AFINDEP

8 perfiles



28 observaciones

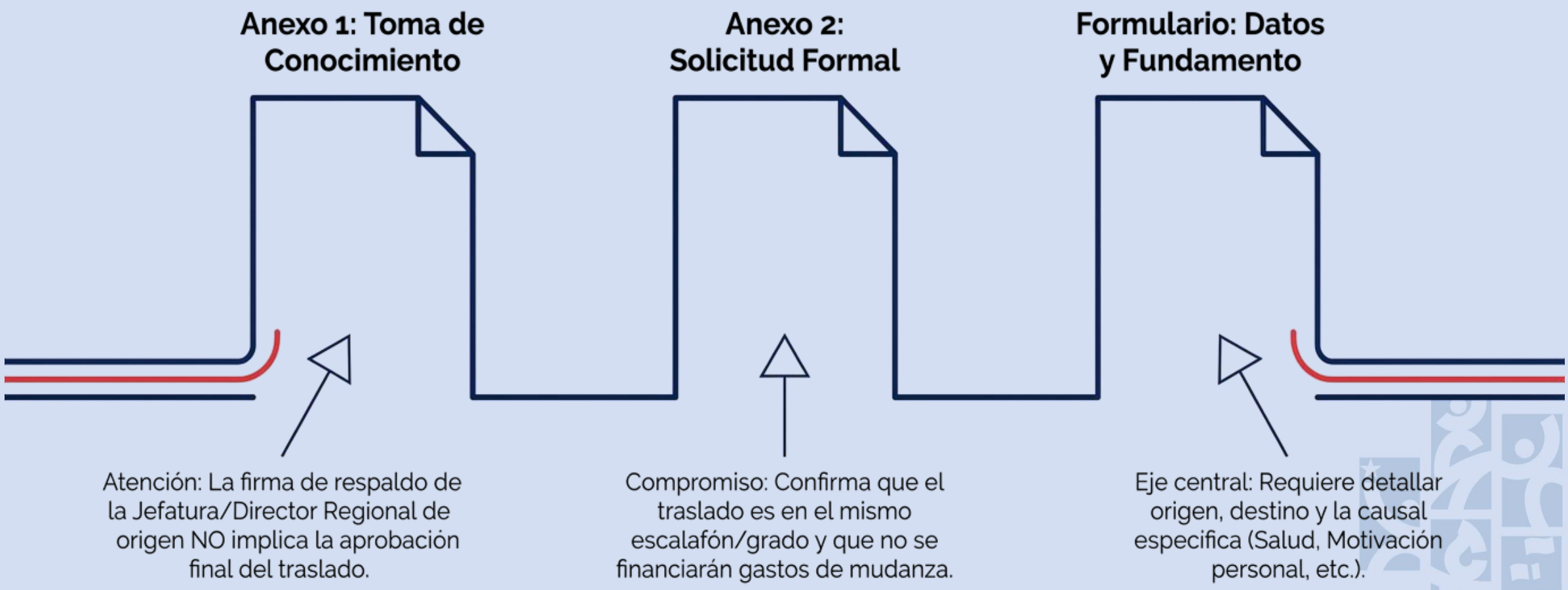


Política Institucional de Traslados de Personal

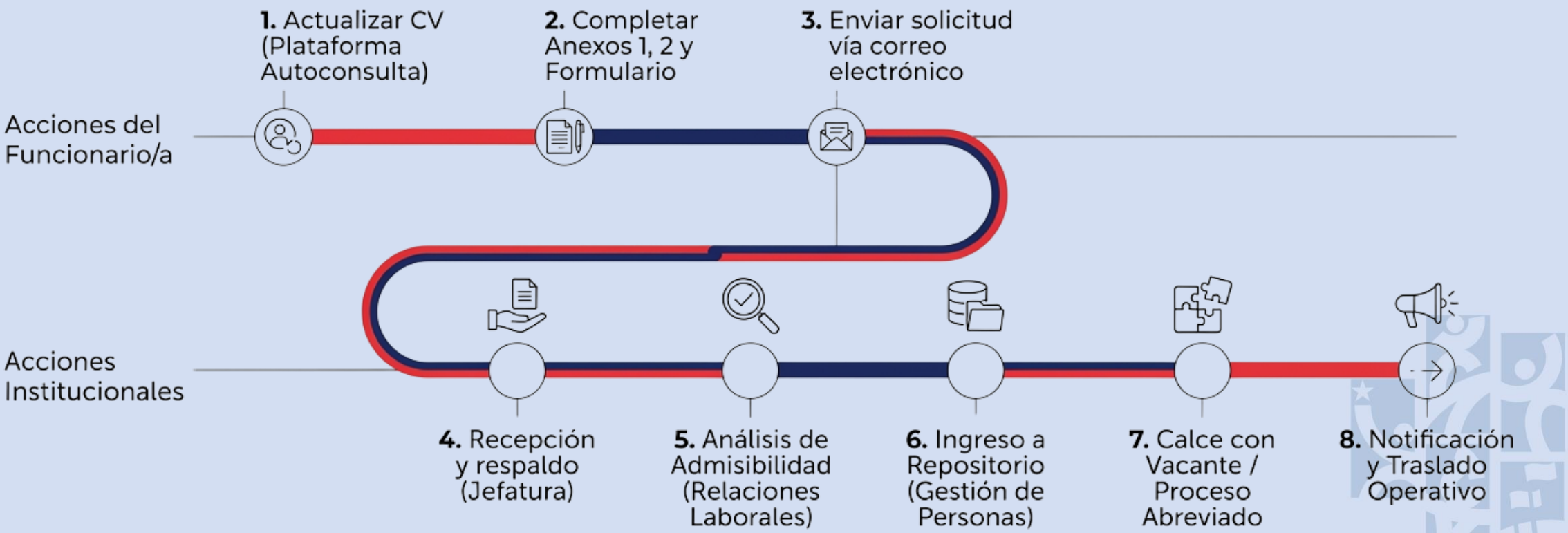
Instituto Nacional de **Deportes de Chile (IND)**

Departamento de Gestión y
Desarrollo de las Personas.

El Kit de Postulación: Documentos Requeridos



El Viaje de la Postulación y Aprobación



Ponderación de Solicitudes y Resolución de Empates

Criterio de Desempate: Antigüedad Institucional
15+ años (Prioridad 1)
10-14 años (Prioridad 2)
7-9 años (Prioridad 3)
5-6 años (Prioridad 4)

Nivel 1: Clima laboral (conflictos).

Nivel 2: Discapacidad (credencial médica).

Nivel 3: Condición de salud de riesgo.

Nivel 4: Cuidado de personas dependientes.

Nivel 5: Cuidado personal de hijo/a.

Niveles 6-9: Ausencia de redes familiares, Domicilio, Estudios, Desarrollo Desarrollo laboral.

Casos Sociales: Analizados caso a caso con recomendación determinante de la Jefatura.

REGLAMENTO Y PROCESO DE ADQUISICIÓN DE UNIFORME INSTITUCIONAL.

Lineamientos normativos, operativos y de uso.

Desglose de Prendas: Dirección Nacional y Regionales

Hombres	Mujeres
1 Pantalón	1 Pantalón
1 Chaqueta Softshell	1 Chaqueta Softshell
2 Camisas	2 Blusas
1 Par de zapatos de vestir	1 Par de zapatos de vestir

Desglose de Prendas: Recintos Deportivos

Orientación unisex para labores operativas y de mantención.



Especificaciones Técnicas: Casaca Softshell

Material: 92% poliéster, 8% spandex.
Tejido interno micropolar.
Certificación Oeko-Tex ECO PASSPORT.

Colorimetría: Base Azul Marino.
Detalles institucionales en Pantone Blue 296C y Red 186C.





Aplicación Frontal:
Bandera de Chile (derecha, 6.5x4.5 cm).
Logo de Gobierno (izquierda, 6.5 cm ancho).

Aplicación Trasera:
Franja de gobierno y eslogan (22x5 cm).

LICITACIÓN

Fecha de cierre de recepción de la oferta: 02-11-2026 15:01:00

Fecha de Publicación: 21-10-2026 13:15:19

Fecha inicio de preguntas: 21-10-2026 14:00:00

Fecha final de preguntas: 26-10-2026 12:00:00

Fecha de publicación de respuestas: 26-10-2026 20:00:00

Fecha de acto de apertura técnica: 02-11-2026 15:02:00

Fecha de acto de apertura económica (referencial): 02-11-2026 15:02:00

Fecha de Adjudicación: 20-11-2026 20:00:00

Fecha de entrega en soporte fisico No hay información

Fecha estimada de firma de contrato No hay información

Tiempo estimado de evaluación de ofertas No hay información

Entrega de muestra Física (obligatoria) Fidel Oteíza 1956, piso 3, Oficina de Partes 29-10-2026 14:00:00

Instituto Nacional de Deportes
Ministerio del Deporte

Gobierno de Chile

Chile Compite

Chile Se mueve

Promesas Chile

Crecer en movimiento

Patrimonio Deportivo