

PROPUESTA DE TRABAJO ASOFIND

Gabriel Carrasco Vergara

Directiva Nacional

PERÍODO 2025 - 2027**

"Modernización, Dignidad Laboral y Orgullo Institucional"

1. Reforma Integral de Estatutos ASOFIND

Objetivo: Impulsar una actualización profunda del marco normativo de la organización, ajustándolo a estándares modernos de gobernanza sindical.

Ejes de trabajo:

- Reingreso de un proyecto de reforma de Estatutos con enfoque de **transparencia, participación y adecuación a la realidad actual** del IND y sus regiones.
- Incorporación de capítulos sobre:
 - Mecanismos de probidad interna.
 - Claridad de roles de la Directiva y Comisiones.
 - Fortalecimiento de la Asamblea como órgano soberano.
 - Regulación moderna de elecciones, cuotas, derechos y deberes.
- Instalación de una **Mesa de Reforma Estatutaria** con representación nacional y regional.
- Estrategia comunicacional para informar a las bases y lograr aprobación en Asamblea convocada al efecto.

2. Programa de Nivelación Salarial y Reconocimiento Territorial

Objetivo: Impulsar la justicia remuneracional entre trabajadores del IND, especialmente en zonas extremas.

2.1 Nivelación según Escala Única de Sueldos (EUS)

- Levantar estudio comparado entre remuneraciones actuales del IND y la EUS.
- Instalar mesa de trabajo con autoridades para **progresión gradual de nivelación**, priorizando brechas más críticas.

2.2 Nivelación entre Trabajadores a Contrata y Código del Trabajo

- Elaboración de una propuesta técnica de homologación remuneracional y de beneficios.
- Argumentación basada en equidad interna, funciones equivalentes y jurisprudencia administrativa.

2.3 Zonas Extremas – Incentivo y Dignificación

- Actualización de beneficios territoriales.
- Propuesta de compensación por costo de vida y rotación de personal.
- Vinculación con parlamentarios de zonas extremas para viabilizar la propuesta.

3. Carrera Funcionaria basada en Mérito y Competencias

Objetivo: Impulsar una política interna de desarrollo profesional que garantice ascensos justos y transparentes.

Líneas de acción:

- Propuesta de **Modelo de Carrera Funcionaria IND** con enfoque meritocrático y evaluaciones objetivas.
 - Instalación de un observatorio sindical para **monitorear concursos, llamados internos y movilidad**.
 - Promoción de perfiles de cargo actualizado y acorde a las competencias reales del servicio.
 - Defensa del principio de **igualdad de oportunidades**, evitando discrecionalidad.
-

4. Combate al Amiguismo y Prácticas de Pituto

Objetivo: Promover un IND ético, profesional y libre de favoritismos.

Acciones estratégicas:

- Campaña nacional **"Probidad y Dignidad en el IND"**, liderada por ASOFIND.
 - Solicitud de lineamientos formales a la autoridad respecto a concursos transparentes y no discrecionales.
 - Denuncia responsable y acompañamiento a trabajadores afectados por prácticas inadecuadas.
 - Promoción de cultura institucional basada en mérito, respeto y legalidad.
-

5. Fortalecimiento de la Gestión Sindical y de la Formación Continua

Objetivo: Desarrollar un sindicalismo moderno, técnico y estratégico.

Componentes:

- **Escuela Sindical ASOFIND** (versión 2.0):
 - Liderazgo, negociación, derechos laborales, administración pública, probidad.
 - Cursos certificados en alianza con universidades.
- Plan permanente de **capacitación para dirigentes regionales**.
- Talleres para socios/as sobre:
 - Ley Karin
 - Sumarios
 - Derechos funcionarias/os
 - Gestión del Talento y habilidades blandas
- Sistema digital de seguimiento y reportabilidad de actividades sindicales para fortalecer la transparencia.

6. Beneficios ASOFIND e Identidad

Objetivo: Consolidar una organización con sentido de pertenencia, orgullo y beneficios reales para sus socias y socios.

Medidas:

- Ampliación del catálogo de beneficios (convenios, becas, asistencia jurídica, apoyo en salud mental, etc.).
- Desarrollo del **Programa Identidad ASOFIND**, que incluirá:
 - Día Nacional ASOFIND
 - Material institucional renovado
 - Potenciación de redes internas
- Creación del **Fondo Social ASOFIND**, según disponibilidad presupuestaria.
- Fortalecimiento de canales de comunicación (Boletín ASOFIND, cápsulas informativas y plataforma socios).

7. Principios Transversales del Periodo

- **Transparencia y rendición de cuentas:** informes semestrales de gestión.
 - **Descentralización efectiva:** presencia activa en regiones, especialmente zonas extremas.
 - **Diálogo social permanente** con autoridades y parlamentarios.
 - **Modernización institucional** en cada acción sindical.
-

Gabriel Carrasco Vergara
Administrador Público
Magister en Gobierno y Gerencia Pública
Doctor© Administración Pública

Mensaje Final

El periodo 2025–2027 debe ser uno de **modernización, justicia laboral y fortalecimiento orgánico**. ASOFIND avanzará con firmeza en reformas estructurales, defensa de los derechos de sus bases y construcción de una identidad sindical sólida, ética y profesional, a la altura de los desafíos del Instituto Nacional de Deportes.

Gabriel Carrasco Vergara