



Nataly Medina Carvajal

A la Directiva Nacional de ASOFIND

Compañeras y compañeros del Instituto Nacional de Deportes:

Nuestro trabajo sostiene el ***deporte chileno***. Detrás de cada proyecto, de cada actividad territorial, de cada niño y niña que accede a oportunidades, hay funcionarias y funcionarios que ponen el ***corazón*** más allá del contrato, más allá de las dificultades, más allá del reconocimiento.

Hoy, más que nunca, necesitamos una organización sindical que defienda la ***dignidad laboral***, que actúe sin miedo frente a las injusticias y que sea la voz firme de quienes muchas veces no pueden hablar: en especial, de nuestras trabajadoras, quienes cargan con dobles y triples jornadas, brechas salariales, mayor precarización y, muchas veces, los silencios frente al maltrato.

Ya es tiempo de ***unirnos*** en un proyecto sindical que no solo administre demandas, sino que transforme realidades.

PROPUESTAS DE TRABAJO

- DEFENSA FERREA EN LA DEFENSA DEL EMPLEO.

No más incertidumbre, no más amenazas veladas, no más decisiones arbitrarias. Defenderemos con fuerza cada cargo, cada contrato y cada fuente laboral

- FORTACELER LA ASESORIA LEGAL DE SOCIAS Y SOCIOS.

Impulsaremos una asesoría jurídica especializada, eficiente y cercana, que acompañe en casos de acoso, maltrato, discriminación, evaluaciones injustas o vulneraciones de derechos laborales

- PRESENTACIONES A CONTRALORIA GENERAL DE LA REPUBLICA ANTE DECISIONES ARBITRARIAS DE LA AUTORIDAD.

Cuando la autoridad actúe con arbitrariedad, no miraremos hacia el lado. Usaremos todas las herramientas institucionales para garantizar probidad y respeto, presentando los antecedentes necesarios ante la Contraloría General de la República cada vez que corresponda.

- TRABAJAR HACIA LA TITULARIDAD DE LOS CARGOS Y SE RESPETE LA ANTIGÜEDAD.

El IND no puede seguir funcionando con incertidumbre estructural. Trabajaremos para avanzar hacia la titularidad de los cargos y para que el reconocimiento de la antigüedad sea un derecho, no una excepción.

- **APLICACIÓN DE LA POLÍTICA DE GESTIÓN DE PERSONAS SIN DISCRIMINACIÓN.**

Exigiremos su aplicación real: sin sesgos, sin exclusiones, sin favoritismos y con mecanismos claros de denuncia y protección. Las mujeres, especialmente, deben tener garantías efectivas contra el maltrato, el acoso y las desigualdades internas.

- **NIVELACIÓN DE GRADOS, ES DECIR, A MISMA FUNCIÓN = REMUNERACIÓN.**

Basta de brechas injustificadas. Promoveremos un sistema transparente de equivalencia salarial, donde las responsabilidades se paguen por lo que valen, sin arbitrariedades.

- **NO MAS INFORMES PARALELOS PARA DESPEDIR A COMPAÑEROS DE TRABAJO.**

Condicionaremos el fin de prácticas que dañan confianzas, generan miedo e instalan un clima laboral tóxico. Defenderemos el debido proceso y la justicia administrativa.

- **DESMITICAR EL TELETRABAJO Y MEJORARLO.**

El teletrabajo no es sinónimo de menor rendimiento. Propondremos un modelo modernizado, regulado, equitativo y con enfoque de género, reconociendo que para muchas mujeres es una herramienta de conciliación trabajo-familia.

- **ESTUDIAR AMPLIAR LA DOTACIÓN DE PLANTA DEL SERVICIO.**

- Para terminar con la sobrecarga y la precarización, impulsaremos un análisis técnico y una propuesta nacional para ampliar la planta del servicio de manera planificada y justa.

- **PLAN NACIONAL DE CAPACITACIÓN SINDICAL**

Formación para todas y todos, especialmente para las mujeres que buscan asumir liderazgos sindicales. Más conocimiento es más poder para defender derechos.

- **MESA DE TRABAJO CON LA AUTORIDAD DE TIPO RESOLUTIVA.**

No queremos mesas informativas.

Queremos mesas donde se tomen decisiones, con plazos, compromisos y seguimiento público.

- **LA ASAMBLEA COMO TOMA DE DECISIONES.**

Nuestra fuerza está en la democracia interna.

Las grandes decisiones las toma la Asamblea, con participación real y voz para todos los sectores.

- **COMPROMISO ÉTICO SINDICAL.**

Lucharemos con decisión contra toda forma de discriminación, arbitrariedad e injusticia.

Un sindicato fuerte no se construye solo con demandas técnicas; se construye con confianza, valentía y humanidad.

Nuestro proyecto político-sindical nace desde el corazón de las y los trabajadores del IND.

Desde sus dolores, sus esperanzas y sus sueños.

Porque merecemos un espacio laboral donde nadie tenga miedo, donde todos se sientan respetados, y donde nuestras mujeres —que sostienen gran parte del trabajo invisibilizado del servicio— tengan igualdad real y oportunidades de liderazgo.